Приложение № 4
к Коллективному договору МОУ ИРМО
«Дзержинская НШДС»

СОГЛАСОВАННО: Председатель первичной профсоюзной организации школы: _____ /О.П.Коваленко/	**УТВЕРЖДАЮ:** Директор МОУ ИРМО «Дзержинская НШДС» _____/Л.М.Лукашева/

Положение о премировании работникам муниципального образовательного учреждение Иркутского общеобразовательного муниципального образования «Дзержинская начальная школа - детский сад» (МОУ ИРМО «Дзержинская начальная школа – детский сад»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с
- Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Иркутского районного муниципального образования, отличной от Единой тарифной сетки.
-Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение вводиться с целью материальной заинтересованности сотрудников в увеличении личного вклада в общие результаты Учреждения.

1.3. Премирование осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда работников Учреждения.

2.ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Работникам учреждения может выплачиваться премия (разовая) за счёт экономии фонда оплаты труда, премирование осуществляется по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

2.2. Условия, и размер единовременного премирования определяется положением о премировании работников Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3. Работники, занимающие штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, премируются на общих основаниях.

2.4. Премирование осуществляется на основании приказа руководителя учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается **педагогическим работникам образовательного учреждения** за:

- компетентность работника в принятии решений;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

-непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

-за выполнение больших работ в кротчайшие сроки и высоким результатом;

- проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;

-за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

- постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;

- пополнение предметно- развивающей среды и эстетическое состояние групп.

Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал премируется за:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

-содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;

-активное участие в жизни Учреждения, и подготовке Учреждения к новому учебному году;

2.6. Премирование руководителя образовательного учреждения производится на основании Приказа Управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования с учетом результатов деятельности образовательного учреждения за счет экономии фонда оплаты труда.

Приложение № 5
к Коллективному договору МОУ ИРМО
«Дзержинская НШДС»

СОГЛАСОВАННО: Председатель первичной профсоюзной организации школы: _____ /О.П.Коваленко/	**УТВЕРЖДАЮ:** Директор МОУ ИРМО «Дзержинская НШДС» _____/Л.М.Лукашева/

Положение о материальных выплатах работникам муниципального образовательного учреждение Иркутского общеобразовательного муниципального образования «Дзержинская начальная школа - детский сад» (МОУ ИРМО «Дзержинская начальная школа – детский сад»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о материальных выплатах работникам муниципального образовательного учреждение Иркутского общеобразовательного муниципального образования «Дзержинская начальная школа - детский сад» (МОУ ИРМО «Дзержинская начальная школа – детский сад», подведомственных Управлению образования администрации Иркутского районного муниципального образования, по виду экономической деятельности: «Образования» (далее – Положение о социальных выплатах) определяет основы установления социальных выплат работникам

2.СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Работникам муниципального учреждения, включая руководителя муниципального учреждения, его заместителей могут выплачиваться социальные выплаты, не являющиеся частью заработной платой, в соответствии с положением о социальных выплатах работникам муниципального учреждения.

2.Положение о социальных выплатах работникам муниципального учреждения разрабатывается на основании настоящего Положения о социальных выплатах и утверждается руководителем муниципального учреждения в форме локального нормативного акта, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

3.Работникам муниципального учреждения может выплачиваться материальная помощь в случаях, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения о социальных выплатах.

4.Работникам муниципального учреждения, включая руководителя, его заместителя материальная помощь может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения, в следующих случаях:

1) в случае рождения ребенка – в размере 5 000 рублей (при представлении копии свидетельства о рождении);

2) в случае регистрации брака – в размере 5 000 рублей (при представлении копии свидетельства о регистрации);

3) в связи со смертью работника или близких родственников (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) или лица, находящегося на иждивении - в размере 5 000 рублей;

4) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет со дня рождения работников) – 5 000 рублей;

5) в связи с выходом на трудовую пенсию по старости – 10 000 рублей.

1. Конкретные размеры социальных выплат устанавливаются положением о социальных выплатах работникам муниципального учреждения.
2. Социальные выплаты производятся:

1) работникам муниципального учреждения – на основании приказа руководителя муниципального учреждения при предоставлении письменного заявления работника и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 4 настоящего Положения о социальных выплатах;

2) в случае смерти работника муниципального учреждения – на основании приказа руководителя муниципального учреждения одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении письменного заявления и соответствующих документов;

3) руководителю муниципального учреждения – на основании приказа начальника управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования при предоставлении письменного заявления руководителя муниципального учреждения и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 4 настоящего Положения о социальных выплатах;

4) в случае смерти руководителя муниципального учреждения – на основании приказа начальника управления образования администрации Иркутского районного муниципального образования одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении письменного заявления и соответствующих документов.

Приложение №6
к коллективному договору

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; Преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Воспитатель; старший воспитатель Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения);

	инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Приложение № 7
к коллективному договору

Перечень
работников МОУ ИРМО «Дзержинская НШДС», которым предоставляется дополнительный отпуск в связи с ненормированным рабочим днем.

№	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Директор МОУ	3 календарных дня
2	Заместитель директора по УВР	3 календарных дня
3	Заместитель директора по ВМР	3 календарных дня
4	Заведующий хозяйством	3 календарных дня